

GRILLE DE TARIFS

A partir du 1^{er} janvier 2026

**Le salaire horaire brut ne peut être inférieur à :*

0,29 fois le SMIC horaire brut (3,38 € brut au 1^{er} janvier 2026) :

MAIS le salaire minimum conventionnel est plus avantageux donc il doit être appliqué (3,64 € brut au 1^{er} avril 2025).

TARIFS MINIMUMS ET MAXIMUMS FIXES PAR LA LOI

Tarif statutaire	Minimum Statutaire par heure			Maximum Statutaire Par journée d'accueil	
	BRUT	NET		BRUT	NET
	3.64 €	2.85€		59.40 €	46.40€

Tarif horaire pour le jour de repos hebdomadaire : **25%** du salaire

Majoration à partir de la **46^{ième} heure par semaine** : à définir par les 2 parties mais avec un minimum de 10% (selon la nouvelle Convention Collective effective au 1^{er} Janvier 2022).

INDEMNITES ET REMBOURSEMENTS DE FRAIS

	Montant de L'indemnité
INDEMNITE D'ENTRETIEN	Jusqu'à 6h15 d'accueil : 2.65€ (Forfait conventionnel) Pour les journées de plus de 6h15 d'accueil : (minimum garanti légal) une journée d'accueil de 9 heures : 3.83 € soit 0.425 €/ l'heure
INDEMNITES DE REPAS	A définir entre les 2 parties
INDEMNITES KILOMETRIQUES L'indemnisation est à répartir, le cas échéant, entre les employeurs demandeurs des déplacements	Minimum légal : barème de l'administration Maximum légal : barème fiscal Suivant la puissance fiscale du véhicule
INDEMNITES DE FIN DE CONTRAT (CDI)	1/80 ^e du total des salaires bruts perçus pendant la durée du contrat de travail. (Avec une ancienneté de 9 mois de l'AM)